

Política Contra la Discriminación

El Distrito Universitario de Santa Clarita no discrimina por motivo de raza, color, religión, nacionalidad, etnicidad, sexo, edad (mayor de 40 años), condición médica (cáncer), incapacidad mental o física (incluyendo VIH y SIDA), estado civil, u orientación sexual, así como por ser veterano de la época de la guerra de Vietnam en ninguna de sus políticas, procedimientos, o prácticas, de acuerdo con: los títulos VI y VII de la Ley de Derecho Civil de 1964 y según la enmienda de la Ley de Derecho Civil de 1991; el título IX de las Enmiendas de Educación de 1972; la sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973; la Ley de Discriminación por Edad contenida en la Ley de Empleo de 1967; la Ley de Americanos Minusválidos de 1990; la Ley de Empleo y Vivienda Justos de California; la Ley Unruh de Derecho Civil; la Ley de Igualdad Sexual en la Educación; y el Proyecto de Ley 803 de 1977. Esta política contra la discriminación incluye el ingreso, el acceso, el tratamiento y el empleo en los programas y actividades de la institución, incluyendo la educación vocacional.

Para mayor información sobre la política de igualdad de oportunidades, sobre cómo presentar una queja, o sobre cómo pedir una copia de un documento que explica el proceso de quejas por discriminación, puede dirigirse al vicepresidente de recursos humanos, Building X-6, 26455 Rockwell Canyon Road, Santa Clarita, CA 91355; teléfono (661) 362-3424. College of the Canyons reconoce su obligación de proveer acceso generalizado a los minusválidos por toda la institución. Comuníquese con el coordi-

nador de servicios a los minusválidos si necesita información sobre la prestación de servicios, las actividades, y las instalaciones con acceso para minusválidos.

Para pedir información sobre leyes federales sobre la discriminación en la educación o sobre el cumplimiento de estas normativas por el Distrito Universitario, puede también dirigirse a la Oficina de Derecho Civil: Office of Civil Rights, U.S. Department of Education, 400 Maryland Avenue, SW, Washington, DC 20202-1100.

SEXUAL HARASSMENT POLICY

It is the policy of the Santa Clarita Community College District to provide an educational, employment and business environment free of unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct or communications constituting sexual harassment, as defined and otherwise prohibited by state and federal statutes.

Engaging in sexual harassment (as defined below) shall be a violation of this policy for those authorized to either recommend or take personnel or academic actions affecting employees or students, or those otherwise authorized to transact business or perform other acts or services on behalf of the Santa Clarita Community College District. Within the education environment, sexual harassment is prohibited between students, between employees and students, and between non-students and students. Within the work environment, sexual harassment is prohibited between supervisors and employees, between employees, and between non-employees and employees.

**Santa Clarita Community College District
Los Angeles County Crime Statistics Report
CLEARY - Campus Crime Report - 2008**

<u>Offense</u>	<u>2008</u>	<u>2007</u>	<u>2006</u>
Murder/Non Negligent Manslaughter	0	0	0
Negligent Manslaughter	0	0	0
Sex Offenses, Forcible	1	1	0
Sex Offenses, Non-Forcible	0	0	0
Robbery	0	0	0
Aggravated Assault	0	0	0
Burglary	3	2	0
Motor Vehicle Theft	1	0	1
Arson	0	0	0
Illegal Weapons Possession Arrests	0	0	1
Illegal Weapons Possession Violations Referred for Disciplinary Action	0	2	1
Drug Law Arrests	0	0	0
Drug Law Violations Referred for Disciplinary Action	0	0	1
Liquor Law Arrests	0	0	0
Liquor Law Violations Referred for Disciplinary Action	1	0	1

For more information, please contact the District Campus Safety Office 661-362-3229