



IMPORTANT NOTICE - PLEASE READ CAREFULLY
WHAT TO DO IF YOU ARE INJURED AT WORK
2024-2025

TO: All District Employees, Volunteers, and Covered Students
FROM: Office of Human Resources
SUBJECT: Procedures for Medical Treatment of Work-related Injuries or Illnesses

A safe working environment is our number one priority. However, should an accident or injury occur, we want to ensure our employees receive prompt effective medical treatment. ***If you are injured on the job, you must notify your supervisor and Miranda Zamudio or Roxana Padilla in the Human Resources office immediately. This is true even if you think it is only a minor injury.***

The District has implemented an injury management program called **Company Nurse®**. When employees encounter a workplace injury, the workers compensation specialist in our Human Resources Department along with the injured employee will call the Company Nurse Injury Hotline as soon as possible after the injury/incident occurs. After the Injury Care Coordinator/Nurse records the injury and incident information, they will provide first aid advice and direct the injured employee to an appropriate workers comp treatment facility, if needed (i.e. Student Health & Wellness, Concentra, or Henry Mayo Newhall Memorial Hospital). **Company Nurse®** will handle all initial reporting of workplace injuries to HR and our workers compensation insurance provider, Keenan & Associates.

The District implemented a **Medical Provider Network (MPN)** called PRIME Advantage – Medical Provider Network. Unless you pre-designate your personal physician or medical group, **in writing**, prior to the date of injury or illness, you will be treated by medical providers within the PRIME Advantage – Medical Provider Network for work-related injuries or illnesses.

The District has designated the following local industrial clinics for initial treatment of work related injuries and illnesses:

Concentra Medical Group	AFC Urgent Care	
25733 Rye Canyon Rd. Valencia, CA 91355 (661) 295-2500 M-F: 8am-5pm	19042 Soledad Canyon Rd, Santa Clarita, CA 91351 (661) 251-6300 M-Sat: 8am-8pm; Sun: 8am-6pm	
22840 Soledad Canyon Rd. Saugus, CA 91350 (661) 799-1776 M-F: 8am-5pm; Sat-Sun: 9am-5pm	27550 Newhall Ranch Road Suite 203 Valencia, CA 91355 (661) 251-6300 M-Sat: 8am-8pm; Sun: 8am-6pm	
16300 Roscoe Blvd Suite 1-A, Van Nuys, CA 91406 (818) 893-4426 24 hours a day / 7 days a week M-F 7am-5pm for follow ups		

If an injury is life threatening, call **911** and **Campus Safety**. The District has designated the following local hospital as an authorized facility for emergency medical treatment of industrial injuries or illnesses:

Henry Mayo Newhall Memorial Hospital
23845 McBean Parkway • Valencia, CA 91355
(661) 253-8000

Coverage for Students

Students are covered by the District's workers compensation insurance policy while performing duties related to their educational work experience programs as unpaid interns/volunteers at College of the Canyons including:

- Students enrolled in Cooperative Work Experience Education (CWEE) while performing duties related to the program;
- Students enrolled in Nursing, MLT or EMT while performing duties related to the program;
- Students enrolled in Service Learning or Project Based Learning, while performing duties related to the program.

Coverage for Volunteers

Board approved non-paid volunteers are also covered by the District's workers' compensation insurance policy while performing duties related to their volunteer work/program at College of the Canyons.

Here's how it works:

The process is simple. If an injury is not a medical emergency, the SUPERVISOR will immediately assist the EMPLOYEE in contacting Roxana Padilla x5607 or Miranda Zamudio x3423 at which time a conference call will take place with our **Company Nurse®**. This happens before the Employee seeks treatment (Unless it's an Emergency, call 911).

- Regular employees (Day Shift) – Supervisor and employee;
- Swing/Graveyard employees – Supervisor and employee;
- Nursing, MLT, and EMT Students – Full-time Faculty and student;
- CWEE, Service Learning, or Project Based Learning – On-site Industry Supervisor/Manager and Student;
- Volunteers – Departmental Supervisor/Manager and volunteer.

HR and the employee will speak with a Registered Nurse who will assist the employee with his or her medical needs and expedite the claims processing. The nurse will talk to HR first and then the employee to determine what kind of treatment, if any, is necessary for the employee based upon their conversation with their manager.

Important Hotline facts:

The COMPANY NURSE® INJURY HOTLINE is available **24 hours per day, seven days per week**.

- **Company Nurse®** will complete the First Report of Injury form and email or fax it to our claims processing administrator, Keenan & Associates.
- **The Employee only needs to report the injury once to Company Nurse®**. However, we can call back any time with changes or updates to the report if needed.
- **Company Nurse®** will handle all initial reporting of employee incidents.

The advantage of a medical professional assisting in directing the employee's medical treatment is that employees will receive instant telephonic first aid advice from a Registered Nurse, and be referred for further treatment if needed.

Remember, in the event of a job-related injury or illness, contact your supervisor and Miranda Zamudio (661) 362-3423 or Roxana Padilla (661) 362-5607 in the Human Resources office immediately.

In an emergency, please contact the Campus Safety Office.

**PRIME Advantage MPN Complete Written Employee Notification – Employee
Acknowledgment
MPN Identification Number: 2358**

**Santa Clarita Community College District
PRIME Advantage Medical Network
A Medical Provider Network (MPN)**

Date: _____

A safe working environment is our number one priority. However, should an accident or injury occur we want to ensure that our employees receive prompt effective medical treatment. Our goal is to assist injured employees in making a full recovery and returning to their job as soon as possible.

We currently participate in the ***PRIME Advantage Medical Network*** (MPN) which has been approved by the Department of Industrial Relations Division of Workers' Compensation.

Unless you have predesignated your personal primary treating physician that meets the requirements of L.C. 4600 [must be your personal physician (MD or DO) who previously directed your medical care, retains your medical history and who agrees to treat you for a work related injury) ***in writing*** prior to your work related injury, all medical treatment must be provided by a physician or provider within the medical provider network. The attached *"PRIME Advantage MPN Complete Written Employee Notification"* will explain, in detail, all of your rights including how to change physicians, request a second and third opinion and how to gain access to a list of participating providers.

For all work related injuries occurring on or after **01/09/16** medical treatment will be provided through the Medical Provider Network. For work related injuries that occur prior to **01/09/16** you will be notified, in writing, if your medical treatment will be transferred into the medical provider network.

The attached *"PRIME Advantage MPN Complete Written Employee Notification"* is being provided to you in compliance with state regulations. Please read the material carefully and contact **Miranda Zamudio (661) 362-3423 or Roxana Padilla (661) 362-5607** in **Human Resources** or Keenan & Associates should you have any questions.

By signing below you are acknowledging that you have received and read the *"PRIME Advantage MPN Complete Written Employee Notification"*.

Employee Name

Date

Important Information about Medical Care if you have a Work-Related Injury or Illness

Complete Written Employee Notification regarding Medical Provider Network
(Title 8, California Code of Regulations, Section 9767.12)

California law requires your employer to provide and pay for medical treatment if you are injured at work. Your employer has chosen to provide this medical care by using a Workers' Compensation physician network called a Medical Provider Network (MPN). This MPN is administered by Harbor Health Systems.

This notification tells you what you need to know about the MPN program and describes your rights in choosing medical care for work-related injuries and illnesses.

- **What happens if I get injured at work?**

In case of an emergency, you should call 911 or go to the closest emergency room.

If you are injured at work, notify your employer as soon as possible. Your employer will provide you with a claim form. When you notify your employer that you have had a work-related injury, your employer or insurer will make an initial appointment with a doctor in the MPN.

- **What is an MPN?**

A Medical Provider Network (MPN) is a group of health care providers (physicians and other medical providers) used by YOUR EMPLOYER to treat workers injured on the job. MPNs must allow employees to have a choice of provider(s). Each MPN must include a mix of doctors specializing in work-related injuries and doctors with expertise in general areas of medicine.

- **What MPN is used by my employer?**

Your employer is using the PRIME Advantage MPN Powered by Harbor Health Systems MPN with the identification number 2358. You must refer to the MPN name and the MPN identification number whenever you have questions or requests about the MPN.

- **Who can I contact if I have questions about my MPN?**

The MPN Contact listed in this notification will be able to answer your questions about the use of the MPN and will address any complaints regarding the MPN.

The contact for your MPN is:

Name: Harbor Health Systems MPN Contact
Title: MPN Contact
Address: P.O. Box 11779, Newport Beach, CA 92658-5041
Telephone Number: (888) 626-1737
Email address: MPNcontact@harcorsys.com

General information regarding the MPN can also be found at the following website: www.harcorsys.com/Keenan

- **What if I need help finding and making an appointment with a doctor?**

The MPN's Medical Access Assistant will help you find available MPN physicians of your choice and can assist you with scheduling and confirming physician appointments. The Medical Access Assistant is available to assist you Monday through Saturday from 7am-8pm (Pacific) and schedule medical appointments during doctors' normal business hours. Assistance is available in English and in Spanish.

The contact information for the Medical Access Assistant is:

Toll Free Telephone Number: (855) 521-7080
Fax Number: (703) 673-0181
Email Address: MPNMAA@harborsys.com

- **How do I find out which doctors are in my MPN?**

You can get a regional list of all MPN providers in your area by calling the MPN Contact or by going to our website at: www.harborsys.com/Keenan. At minimum, the regional list must include a list of all MPN providers within 15 miles of your workplace and/or residence or a list of all MPN providers within the county where you live and/or work. You may choose which list you wish to receive. You also have the right to obtain a list of all the MPN providers upon request.

You can access the roster of all treating physicians in the MPN by going to the website at www.harborsys.com/Keenan.

- **How do I choose a provider?**

Your employer or the insurer for your employer will arrange the initial medical evaluation with an MPN physician. After the first medical visit, you may continue to be treated by that doctor, or you may choose another doctor from the MPN. You may continue to choose doctors within the MPN for all of your medical care for this injury.

If appropriate, you may choose a specialist or ask your treating doctor for a referral to a specialist. Some specialists will only accept appointments with a referral from the treating doctor. Such specialist might be listed as "by referral only" in your MPN directory.

If you need help in finding a doctor or scheduling a medical appointment, you may call the Medical Access Assistant.

- **Can I change providers?**

Yes. You can change providers within the MPN for any reason, but the providers you choose should be appropriate to treat your injury. Contact the MPN Contact or your claims adjuster if you want to change your treating physician.

- **What standards does the MPN have to meet?**

The MPN has providers for the entire State of California.

The MPN must give you access to a regional list of providers that includes at least three physicians in each specialty commonly used to treat work injuries/illnesses in your industry. The MPN must provide access to primary treating physicians within 30 minutes or 15 miles and specialists within 60 minutes or 30 miles of where you work or live.

If you live in a rural area or an area where there is a health care shortage, there may be a different standard.

After you have notified your employer of your injury, the MPN must provide initial treatment within 3 business days. If treatment with a specialist has been authorized, the appointment with the specialist must be provided to you within 20 business days of your request.

If you have trouble getting an appointment with a provider in the MPN, contact the Medical Access Assistant.

If there are no MPN providers in the appropriate specialty available to treat your injury within the distance and timeframe requirements, then you will be allowed to seek the necessary treatment outside of the MPN.

- **What if there are no MPN providers where I am located?**

If you are a current employee living in a rural area or temporarily working or living outside the MPN service area, or you are a former employee permanently living outside the MPN service area, the MPN or your treating doctor will give you a list of at least three physicians who can treat you. The MPN may also allow you to choose your

own doctor outside of the MPN network. Contact your MPN Contact for assistance in finding a physician or for additional information.

- **What if I need a specialist that is not available in the MPN?**

If you need to see a type of specialist that is not available in the MPN, you have the right to see a specialist outside of the MPN.

- **What if I disagree with my doctor about medical treatment?**

If you disagree with your doctor or wish to change your doctor for any reason, you may choose another doctor within the MPN.

If you disagree with either the diagnosis or treatment prescribed by your doctor, you may ask for a second opinion from another doctor within the MPN. If you want a second opinion, you must contact the MPN contact or your claims adjuster and tell them you want a second opinion. The MPN should give you at least a regional or full MPN provider list from which you can choose a second opinion doctor. To get a second opinion, you must choose a doctor from the MPN list and make an appointment within 60 days. You must tell the MPN Contact of your appointment date, and the MPN will send the doctor a copy of your medical records. You can request a copy of your medical records that will be sent to the doctor.

If you do not make an appointment within 60 days of receiving the regional provider list, you will not be allowed to have a second or third opinion with regard to this disputed diagnosis or treatment of this treating physician.

If the second opinion doctor feels that your injury is outside of the type of injury he or she normally treats, the doctor's office will notify your employer or insurer and you. You will get another list of MPN doctors or specialists so you can make another selection.

If you disagree with the second opinion, you may ask for a third opinion. If you request a third opinion, you will go through the same process you went through for the second opinion.

Remember that if you do not make an appointment within 60 days of obtaining another MPN provider list, then you will not be allowed to have a third opinion with regard to this disputed diagnosis or treatment of this treating physician.

If you disagree with the third-opinion doctor, you may ask for an MPN Independent Medical Review (IMR). Your employer or MPN Contact will give you information on requesting an Independent Medical Review and a form at the time you select a third-opinion physician.

If either the second or third-opinion doctor or Independent Medical Reviewer agrees with your need for a treatment or test, you may be allowed to receive that medical service from a provider within the MPN, or if the MPN does not contain a physician who can provide the recommended treatment, you may choose a physician outside the MPN within a reasonable geographic area.

- **What if I am already being treated for a work-related injury before the MPN begins?**

Your employer or insurer has a "*Transfer of Care*" policy which will determine if you can continue being temporarily treated for an existing work-related injury by a physician outside of the MPN before your care is transferred into the MPN.

If your current doctor is not or does not become a member of the MPN, then you may be required to see a MPN physician. However, if you have properly predesignated a primary treating physician, you cannot be transferred into the MPN. (If you have questions about predesignation, ask your supervisor.)

If your employer decides to transfer you into the MPN, you and your primary treating physician must receive a letter notifying you of the transfer.

If you meet certain conditions, you may qualify to continue treating with a non-MPN physician for up to a year before you are transferred into the MPN. The qualifying conditions to postpone the transfer of your care into the MPN are set forth in the box below.

Can I Continue Being Treated By My Doctor?

You may qualify for continuing treatment with your non-MPN provider (through transfer of care or continuity of care) for up to a year if your injury or illness meets any of the following conditions:

- **(Acute)** The treatment for your injury or illness will be completed in less than 90 days;
- **(Serious or Chronic)** Your injury or illness is one that is serious and continues for at least 90 days without full cure or worsens and requires ongoing treatment. You may be allowed to be treated by your current treating doctor for up to one year, until a safe transfer of care can be made.
- **(Terminal)** You have an incurable illness or irreversible condition that is likely to cause death within one year or less.
- **(Pending Surgery)** You already have a surgery or other procedure that has been authorized by your employer or insurer that will occur within 180 days of the MPN effective date, or the termination of contract date between the MPN and your doctor.

You can disagree with your employer's decision to transfer your care into the MPN. If you don't want to be transferred into the MPN, ask your primary treating physician for a medical report on whether you have one of the four conditions stated above to qualify for a postponement of your transfer into the MPN.

Your primary treating physician has 20 days from the date of your request to give you a copy of his/her report on your condition. If your primary treating physician does not give you the report within 20 days of your request, the employer can transfer your care into the MPN and you will be required to use an MPN physician.

You will need to give a copy of the report to your employer if you wish to postpone the transfer of your care. If you or your employer disagrees with your doctor's report on your condition, you or your employer can dispute it. See the complete Transfer of Care policy for more details on the dispute resolution process.

For a copy of the Transfer of Care policy, in English or Spanish, ask your MPN Contact.

• **What if I am being treated by a MPN doctor who decides to leave the MPN?**

Your employer or insurer has a written "*Continuity of Care*" policy that will determine whether you can temporarily continue treatment for an existing work injury with your doctor if your doctor is no longer participating in the MPN.

If your employer decides that you do not qualify to continue your care with the non-MPN provider, you and your primary treating physician must receive a letter notifying you of this decision.

If you meet certain conditions, you may qualify to continue treating with this doctor for up to a year before you must choose a MPN physician. These conditions are set forth in the, "***Can I Continue Being Treated By My Doctor?***" box above.

You can disagree with your employer's decision to deny you Continuity of Care with the terminated MPN provider. If you want to continue treating with the terminated doctor, ask your primary treating physician for a medical report on whether you have one of the four conditions stated in the box above to see if you qualify to continue treating with your current doctor temporarily.

Your primary treating physician has 20 days from the date of your request to give you a copy of his/her medical report on your condition. If your primary treating physician does not give you the report within 20 days of your request, your employer's decision to deny you Continuity of Care with your doctor who is no longer participating in the MPN will apply, and you will be required to choose a MPN physician.

You will need to give a copy of the report to your employer if you wish to postpone the selection of an MPN doctor treatment. If you or your employer disagrees with your doctor's report on your condition, you or your employer can dispute it. See the complete Continuity of Care policy for more details on the dispute resolution process.

For a copy of the Continuity of Care policy, in English or Spanish, ask your MPN Contact.

- **What if I have questions or need help?**

- **MPN Contact:** You may always contact the MPN Contact if you have questions about the use of the MPN and to address any complaints regarding the MPN.
- **Medical Access Assistants:** You can contact the Medical Access Assistant if you need help finding MPN physicians and scheduling and confirming appointments.
- **Division of Workers' Compensation (DWC):** If you have concerns, complaints or questions regarding the MPN, the notification process, or your medical treatment after a work-related injury or illness, you can call the DWC's Information and Assistance office at 1-800-736-7401. You can also go to the DWC's website at www.dir.ca.gov/dwc and click on "medical provider networks" for more information about MPNs.
- **Independent Medical Review:** If you have questions about the MPN Independent Medical Review process contact the Division of Workers' Compensation's Medical Unit at:

DWC Medical Unit
P.O. Box 71010
Oakland, CA 94612
(510) 286-3700 or (800) 794-6900

Keep this information in case you have a work-related injury or illness.

Información Importante sobre el Cuidado Médico si tiene una Lesión o Enfermedad Relacionada con el Trabajo

Notificación por Escrito Completa para los Empleados: Red de Proveedores Médicos
(Título 8, Código de Regulaciones de California, sección 9767.12)

La ley de California requiere que su empleador proporcione y pague por el tratamiento médico si se lesiona en el trabajo. Su empleador ha elegido proporcionar este cuidado médico utilizando la red de proveedores médicos de Compensación de Trabajadores (con sus siglas en inglés, MPN). Esta Red de Proveedores Médicos es administrada por Harbor Health Systems.

Esta notificación le indica lo que debe conocer sobre el programa de la MPN y describe sus derechos para elegir el cuidado médico para las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

- **¿Qué sucede si me lesiono en el trabajo?**

En caso de una emergencia, usted debe llamar al 911 o dirigirse a la sala de emergencia más cercana.

Si se lesiona en el trabajo, notifíquelo a su empleador lo antes posible. Su empleador le proporcionará un formulario del reclamo. Cuando le notifique a su empleador que tuvo una lesión relacionada con el trabajo, su empleador o asegurador hará la cita inicial con el médico de la MPN.

- **¿Qué es la MPN?**

La Red de Proveedores Médicos (MPN) es un grupo de proveedores de cuidados de la salud (médicos y otros proveedores médicos) utilizados por SU EMPLEADOR para tratar a los empleados lesionados en el trabajo. Las Redes de Proveedores Médicos deben permitirles a los empleados tener una opción de proveedor(es). Cada MPN debe incluir una combinación de médicos especializados en lesiones relacionadas con el trabajo y médicos con experiencia en áreas generales de la medicina.

- **¿Que MPN es utilizada por mi empleador?**

Su empleador se encuentra utilizando la Red de Proveedores Médicos PRIME MPN Administrada por la Red de Proveedores Médicos de Harbor Health Systems con el número de identificación 2358. Cuando tenga preguntas o solicitudes sobre la MPN, debe referirse al nombre y número de identificación de la MPN.

- **¿Con quién puedo comunicarme si tengo preguntas sobre mi MPN?**

El Contacto de la MPN mencionado en esta notificación será capaz de contestar sus preguntas sobre el uso de la MPN y se ocupará de cualquier queja relacionada con la MPN.

El contacto de su MPN es:

Nombre: Contacto de la MPN Harbor Health Systems
Título: Contacto de la MPN
Dirección: P.O. Box 11779, Newport Beach, CA 92658-5041
Número de Teléfono: (888) 626-1737
Dirección de Correo Electrónico: MPNcontact@harborsys.com

Información general relacionada con la MPN también puede ser encontrada en el siguiente sitio web:
www.harborsys.com/Keenan.

- **¿Qué sucede si necesito ayuda para encontrar y hacer una cita con el médico?**

El Asistente de Acceso Médico de la MPN le ayudará a encontrar los médicos de su elección y podrán ayudarlo a programar y confirmar las citas con los médicos. El Asistente de Acceso Médico se encuentra disponible para asistirle de lunes a sábado de 7am-8pm (Pacífico) y programarle citas médicas durante horas normales de los negocios de los médicos. La asistencia se encuentra disponible en inglés y español.

La información de contacto del Asistente de Acceso Médico es:

Número de Teléfono de Línea Gratuita: (855) 521-7080
Número de Fax: (703) 673-0181
Dirección de Correo Electrónico: MPNMAA@harborsys.com

- **¿Cómo puedo saber que médicos se encuentran en mi MPN?**

Usted puede obtener una lista de todos los proveedores regional de la MPN en su área llamando al Contacto de la MPN o dirigiéndose a nuestro sitio web en: www.harborsys.com/Keenan. Como mínimo, la lista regional debe incluir una lista de todos los proveedores de la MPN dentro de quince (15) millas de su lugar de trabajo y/o residencia, o una lista de todos los proveedores de la MPN dentro del condado donde usted vive y/o trabaja. Usted puede elegir la lista que desea recibir. También, tiene derecho a obtener una lista de todos los proveedores de la MPN, una vez lo solicite.

Usted puede tener acceso a la lista de todos los médicos tratantes en la MPN dirigiéndose al sitio web en www.harborsys.com/Keenan.

- **¿Cómo selecciono un proveedor?**

Su empleador o el asegurador de su empleador harán los arreglos para la cita médica inicial con un médico de la MPN. Después de la primera visita médica, usted puede continuar siendo tratado por ese médico, o puede elegir otro médico de la MPN. Usted puede continuar eligiendo los médicos dentro de la MPN para todos sus cuidados médicos para esta lesión.

Si es apropiado, usted puede elegir un especialista o solicitarle a su médico tratante un referido a un especialista. Algunos de los especialistas solo aceptarán citas con un referido del médico tratante. Dicho especialista podría ser mencionado como "solo por referido" en el directorio de la MPN.

Si necesita ayuda en encontrar un médico o en programar una cita médica, puede llamar al Asistente de Acceso Médico.

- **¿Puedo cambiar de proveedores?**

Sí. Usted puede cambiar de proveedores dentro de la MPN por cualquier motivo, pero los proveedores que elija deberán ser apropiados para tratar su lesión. Comuníquese con el Contacto de la MPN o con su ajustador de reclamos si desea cambiar su médico tratante.

- **¿Qué estándares tiene que cumplir la MPN?**

La MPN tiene proveedores por todo el estado de California.

La MPN debe brindarle acceso a una lista de proveedores regionales que incluye al menos tres (3) médicos de cada especialidad, comúnmente utilizados en tratar lesiones/ enfermedades en el trabajo, en su industria. La MPN debe brindar acceso a los médicos tratantes primarios dentro de los primeros treinta (30) minutos o quince (15) millas, y especialistas dentro de los primeros sesenta (60) minutos o treinta (30) millas de donde trabaje o viva.

Si vive en un área rural o un área donde haya escasez de cuidados médicos, puede haber un estándar diferente.

Después de que ha notificado a su empleador de su lesión, la MPN debe proporcionar el tratamiento inicial dentro de tres (3) días laborables. Si el tratamiento con el especialista ha sido autorizado, la cita con el especialista deberá ser otorgada dentro de veinte (20) días laborables de su solicitud. Si tiene problemas para obtener una cita con el proveedor en la MPN, comuníquese con el Asistente de Acceso Médico.

Si no existen proveedores de la MPN disponibles en la especialidad apropiada para tratar su lesión dentro de los requerimientos de distancia y tiempo, entonces se le permitirá buscar el tratamiento necesario fuera de la MPN.

- **¿Qué sucede si no existen proveedores de la MPN donde me encuentro localizado?**

Si es un empleado actual viviendo o trabajando temporalmente en un área rural, o viviendo fuera del área de servicio de la MPN, o si es un ex empleado viviendo permanentemente fuera del área de servicio de la MPN, la MPN también puede permitirle elegir su propio médico fuera de la red de la MPN. Comuníquese con su Contacto de la MPN para obtener asistencia en encontrar un médico o para información adicional.

- **¿Qué sucede si necesito un especialista que no se encuentra disponible en la MPN?**

Si necesita ver un tipo de especialista que no se encuentra disponible en la MPN, usted tiene derecho a ver un especialista fuera de la MPN.

- **¿Qué sucede si no estoy de acuerdo con mi médico sobre el tratamiento médico?**

Si no está de acuerdo con su médico o si desea cambiar su médico por algún motivo, usted puede elegir otro médico de la MPN.

Si no está de acuerdo con el diagnóstico o con el tratamiento prescrito por su médico, puede solicitar una segunda opinión de otro médico dentro de la MPN. Si desea una segunda opinión, debe comunicarse con el contacto de la MPN o con su ajustador de los reclamos y dígame que desea una segunda opinión. La MPN deberá ofrecerle por lo menos la lista de los proveedores regionales de la MPN de la cual puede elegir un médico para la segunda opinión. Para obtener una segunda opinión, usted debe escoger un médico de la lista de la MPN y hacer una cita dentro de sesenta (60) días. Deberá informarle al Contacto de la MPN de la fecha de su cita, y la MPN le enviará al médico una copia de sus expedientes médicos. Usted puede solicitar la copia de sus expedientes médicos que serán enviados al médico.

Si no hace una cita dentro de sesenta (60) días de haber recibido la lista de los proveedores regionales, a usted no se le permitirá tener una segunda o tercera opinión con relación a este diagnóstico o tratamiento de este médico tratante.

Si el médico de la segunda opinión siente que su lesión se encuentra fuera del tipo de lesión que él o ella normalmente trata, la oficina del médico notificará a su empleador o asegurador, y a usted. A usted se le brindará otra lista de médicos o especialistas de la MPN para que pueda hacer otra elección.

Si no se encuentra de acuerdo con la segunda opinión, usted puede solicitar una tercera opinión. Si solicita una tercera opinión, pasará por el mismo proceso que el pasó con la segunda opinión.

Recuerde que si no hace una cita dentro de sesenta (60) días de haber obtenido otro proveedor de la lista de la MPN, entonces no se le permitirá tener una tercera opinión con relación a este diagnóstico o tratamiento disputado de este médico tratante.

Si no se encuentra de acuerdo con el doctor de la tercera opinión, puede solicitar una Revisión Médica Independiente de la MPN (IMR). Su empleador o el Contacto de la MPN le brindarán información sobre como solicitar una Revisión Médica Independiente y un formulario, al momento de seleccionar el médico de la tercera opinión.

Si el médico de la segunda o tercera opinión o Evaluador Médico Independiente se encuentra de acuerdo con su necesidad del tratamiento o prueba, a usted se le puede permitir recibir ese servicio médico de un proveedor dentro de la MPN, si la MPN no contiene un médico que puede proporcionar el tratamiento recomendado, usted puede elegir un médico fuera de la MPN dentro de un área geográfica razonable.

Si el Revisor Médico Independiente respalda su necesidad de tratamiento o prueba, usted puede recibir ese cuidado de un médico que se encuentre dentro o fuera de la MPN.

- **¿Qué sucede si ya estoy siendo tratado por la lesión relacionada con el trabajo antes de que comience la MPN?**

Su empleador o asegurador tiene una póliza de “Transferencia de Cuidados Médicos” la cual determinará si puede continuar siendo tratado temporalmente por una lesión existente relacionada al trabajo por un médico que se encuentre fuera de la MPN, antes de que su cuidado médico sea transferido a la MPN.

Si su médico actual no se encuentra o no va a ser miembro de la MPN, entonces a se le puede requerir que vea a un médico de la MPN. Sin embargo, si ha pre-designado apropiadamente un médico tratante primario, usted no puede ser transferido a la MPN. (Si tiene preguntas sobre la pre-designación, pregúntele a su supervisor).

Si su empleador decide transferirlo a la MPN, usted y su médico tratante primario deben recibir una carta notificándoles la transferencia.

Si cumple con ciertas condiciones, usted puede cualificar para continuar tratándose con un médico que no pertenezca a la MPN por hasta un (1) año antes de ser transferido a la MPN. Las condiciones que cualifican para posponer la transferencia de su cuidado a la MPN se encuentran en el encasillado a continuación

¿Puedo Continuar Siendo Tratado Por Mi Médico?

Usted puede cualificar para continuar el tratamiento con su proveedor que no pertenece a la MPN (a través de la transferencia de los cuidados o continuidad de los cuidados) por hasta un (1) año, si su lesión o enfermedad cumple cualquiera de las siguientes condiciones:

- **(Aguda)** El tratamiento de su lesión o enfermedad será completado en menos de noventa (90) días;
- **(Seria o Crónica)** Su lesión o enfermedad es seria y continua por al menos noventa (90) días sin una cura completa o empeora, y requiere tratamiento en lo subsiguiente. Se le puede permitir ser tratado por su médico tratante actual por hasta un (1) año, hasta que pueda realizarse una transferencia segura de los cuidados médicos.
- **(Terminal)** Usted tiene una enfermedad incurable o una condición irreversible que es probable que cause la muerte dentro de un (1) año o menos.
- **(Cirugía Pendiente)** Usted ya tiene una cirugía u otro procedimiento que ha sido autorizado por su empleador o asegurador que ocurrirá dentro de ciento ochenta (180) días de la fecha de efectividad de la MPN, o la fecha de terminación del contrato entre la MPN y su médico.

Usted puede no estar de acuerdo con la decisión de su empleador de transferir su cuidado a la MPN. Si no desea ser transferido a la MPN, solicítele a su médico tratante primario un reporte médico donde se indique si tiene una de las cuatro condiciones señaladas anteriormente para cualificar para que se posponga su transferencia a la MPN.

Su médico tratante tiene veinte (20) días a partir de la fecha de su solicitud para entregarle una copia del reporte sobre su condición. Si su médico tratante primario no le entrega el reporte dentro de veinte (20) días a partir de su solicitud, el empleador puede transferir su cuidado a la MPN, y a usted se le requerirá utilizar un médico de la MPN.

Necesitará entregarle una copia del reporte a su empleador si desea posponer la transferencia de sus cuidados médicos. Si usted o su empleador no está de acuerdo con el reporte del médico sobre su condición, usted o su empleador pueden disputarlo. Vea la póliza completa de transferencia de los cuidados médicos para más detalles sobre el proceso de resolución de disputas.

Para una copia de la póliza de Transferencia de los Cuidados, en inglés o español, solicítela a su Contacto de la MPN.

- **¿Qué sucede si estoy siendo tratado por un médico de la MPN que decide dejar la MPN?**

Su empleador o asegurador tiene una póliza de “Continuidad de los Cuidados Médicos” que determinará si puede temporalmente continuar con el tratamiento para la lesión existente relacionada con el trabajo, con su médico, si su médico no se encuentra por más tiempo participando en la MPN.

Si su empleador decide que usted no cualifica para continuar su cuidado médico con el proveedor que no pertenece a la MPN, usted y su médico tratante primario deben recibir una carta notificándoles de esta decisión.

Si cumple con ciertas condiciones, usted puede cualificar para continuar siendo tratado con este médico por hasta un (1) año antes de tener que elegir un médico de la MPN. Estas condiciones se exponen en el, “**¿Puedo Continuar Siendo Tratado Por Mi Médico?**” encasillado anterior.

Usted puede no estar de acuerdo con la decisión de su empleador de denegar su Continuidad de los Cuidados Médicos con el proveedor terminado de la MPN. Si desea continuar tratándose con el médico terminado, solicite a su médico tratante primario un reporte médico donde indique que usted tiene una de las cuatro condiciones señaladas en el encasillado anterior, para ver si cualifica para continuar tratándose con su médico actual temporalmente.

Su médico tratante primario tiene veinte (20) días a partir de la fecha de su solicitud para entregarle una copia de su reporte médico sobre su condición. Si su médico tratante primario no le entrega el reporte dentro de veinte (20) días de su solicitud, la decisión de su empleador de denegar su Continuidad a los Cuidados Médicos con su médico que no pertenece por más tiempo a la MPN será aplicada, y a usted se le requerirá elegir un médico de la MPN.

Necesitará entregarle una copia del reporte a su empleador si desea posponer la elección de un médico de la MPN para el tratamiento. Si usted o su empleador no están de acuerdo con el reporte de su médico sobre su condición, usted o su empleador pueden disputarlo. Vea la póliza completa de Continuidad de los Cuidados Médicos para más detalles del proceso de resolución de disputas.

Para una copia de la póliza de Continuidad de los Cuidados Médicos, en ingles o español, solicítela a su Contacto de la MPN.

- **¿Qué hago si tengo preguntas o necesito ayuda?**

- **Contacto de la MPN:** Siempre comuníquese con el Contacto de la MPN si tiene preguntas sobre la utilización de la MPN y para tratar cualquier queja relacionada con la MPN.
- **Asistentes de Acceso Médico:** Puede comunicarse con el Asistente de Acceso Médico si necesita ayuda para encontrar médicos de la MPN, y programar y confirmar citas.
- **División de Compensación de Trabajadores (DWC):** Si tiene alguna duda, queja, o pregunta relacionada con la MPN, el proceso de notificación, o su tratamiento médico después una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, puede llamar a la oficina de Información y Asistencia de la DWC al 1-800-736-7401. También, puede ir al sitio web de la DWC en www.dir.ca.gov/dwc y hacer clic en “red de proveedores médicos” para más información sobre las Redes de Proveedores Médicos.
- **Revisión Médica Independiente:** Si tiene preguntas sobre el proceso de la Revisión Médica Independiente de la MPN, comuníquese con la Unidad Médica de la División de Compensación de Trabajadores en:

DWC Medical Unit
PO Box 71010
Oakland, CA 94612
(510) 286-3700 or (800) 794-6900

**Mantenga esta información en caso de que tenga una lesión
o enfermedad relacionada con el trabajo.**

new hire pamphlet

If a work injury occurs

California law guarantees certain benefits to employees who are injured or become ill because of their jobs.

Any job related injury or illness is covered. Types of injuries include, but may not be limited to, strains, sprains, cuts, cumulative or repetitive traumas, fractures, illnesses and aggravations. Some injuries from voluntary, off duty, recreational, social or athletic activity may not be covered. Check with your supervisor or Keenan & Associates if you have any questions.

All work related injuries must be reported to your supervisor immediately. Don't delay. There are time limits. If you wait too long, you may lose your right to benefits. Your employer is required to provide you a claim form within one working day after learning about your injury.

It is a misdemeanor for an employer to discriminate against workers who are injured on the job or who testify in another employee's case. Any such employee may be entitled to compensation, reinstatement and reimbursement for lost wages and benefits.

Workers' compensation benefits include

Medical Care – All medical treatment, without a deductible or dollar limit. For dates of injury on or after 1/1/04 there is a limit of 24

chiropractic, 24 physical therapy and 24 occupational therapy visits. However this limit does not apply for post surgical treatments. Costs are paid directly by Keenan & Associates, through your employer's workers' compensation program, so you should never see a bill.

If emergency treatment is required go to the nearest emergency room or contact 911.

Keenan & Associates will arrange medical treatment, often by a specialist for the particular injury. Preferred Provider Networks may be utilized for physicians as well as medical care centers.

If you have health care coverage you are eligible to treatment with your personal physician or medical group should you become injured on the job. If you are eligible, **before you are injured**, you must notify your employer **in writing** and provide your employer **written** documentation from your personal physician or medical group that they agree to be predesignated. Your personal physician must be your regular primary care physician who previously directed your medical treatment, who retains your medical history and records. You may only predesignate your primary care physician if they are a family practitioner, general practitioner, board certified or board eligible internist, obstetrician-gynecologist, or pediatrician. Your personal physician may be a multispecialty medical group composed of licensed doctors or osteopathy providing medical services predominantly for non-occupational illness and injuries.

Your employer may be using a Medical Provider Network (MPN), which is a selected group of health care providers to provide treatment to

workers injured on the job. If you have predesignated a personal physician prior to your work injury, then you may receive treatment from your predesignated doctor. If you have not predesignated and your employer is using and MPN, you are free to choose an appropriate provider from the MPN list after the first medical visit directed by your employer or Keenan & Associates. If you are treating with a non-MPN doctor for an existing injury, you may be required to change to a doctor within the MPN. For more information, see the MPN contact information on reverse side.

If your employer **does not** participate in a Medical Provider Network (MPN) you may be able to change your treating physician to your personal chiropractor or acupuncturist. Generally your employer, or Keenan, has the right to select your treating physician within the first 30 days after your employer knows of your injury or illness. After your employer, or Keenan, initiates treatment you may, upon request, have your treatment transferred to your personal chiropractor or acupuncturist. To be eligible you must notify your employer **in writing prior to being injured**. However, a chiropractor cannot be your treating physician after receiving 24 chiropractic office visit.

Your employer will provide you with a form to use an optional method to predesignate your personal physician.

Contact Keenan & Associates if you plan to change physicians at any time.

Payment for Lost Wages - If you're temporarily disabled by a job injury or illness, you'll receive tax-free income until your doctor says you are able to return to work. Payments are two-thirds of your average weekly pay, up to

a maximum set by state law. Payments aren't made for the first three days unless you are hospitalized in an inpatient basis or unable to work more than 14 days.

If the injury or illness results in permanent disability, additional payments will be made after recovery. If the injury results in death, benefits will be paid to surviving, eligible dependents.

Rehabilitation – For dates of injury on or after 1/1/04 - you may be entitled to a ***Supplemental Job Displacement Voucher***, which entitles you to a voucher for educational training.

MPN Information

Harbor Health Systems MPN Contact
(888) 626-1737
MPNcontact@harborsys.com

How to obtain additional information

Contact your employer representative or Keenan & Associates if you have questions about workers' compensation benefits. You may also contact an Information and Assistance Officer at the State Division of Workers' Compensation. You can consult an attorney. Most attorneys offer one free consultation. If you decide to hire an attorney, his or her fee will be taken out of some of your benefits. For names of workers' compensation attorneys, call the State Bar of California at 415-538-2120.

Department of Workers' Compensation Information and Assistance Offices

You can get free information from a state Division of Workers' Compensation Information & Assistance Officer. The phone numbers are listed below. Hear recorded information by calling toll-free 800-736-7401 or visit www.dwc.ca.gov.

Anaheim	714-414-1804
Bakersfield	661-395-2514
Eureka	707-441-5723
Fresno	559-445-5355
Goleta	805-968-4158
Long Beach	562-590-5001
Los Angeles	213-576-7389
Marina Del Rey	310-482-3858
Oakland	510-622-2861
Oxnard	805-485-3528
Pomona	909-623-8568
Redding	530-225-2047
Riverside	951-782-4347
Sacramento	916-928-3158
Salinas	831-443-3058
San Bernardino	909-383-4522
San Diego	619-767-2082
San Francisco	415-703-5020
San Jose	408-277-1292
San Luis Obispo	805-596-4159
Santa Ana	714-558-4597
Santa Rosa	707-576-2452
Stockton	209-948-7980
Van Nuys	818-901-5367

Keenan & Associates adjusting locations

Keenan & Associates
Claims Processing Unit
PO Box 2707
Torrance, CA 90509

Torrance
800-654-8102

Eureka
707-268-1616

Pleasanton
925-225-0611

Rancho Cordova
800-343-0694

Redwood City
650-306-0616

Riverside
800-654-8347

San Jose
800-334-6554

Anyone who knowingly files or assists in the filing of a false workers' compensation claim may be fined up to \$150,000 and sent to prison for up to five years.
[Insurance Code Section 1871.4]

Folleto de información para los nuevos empleados

Si sufre una lesión de trabajo

Las leyes de California garantizan ciertos beneficios a los empleados que resultan lesionados o se enferman a causa de su trabajo.

Cualquier lesión o enfermedad relacionada con el trabajo está cubierta. Entre los tipos de lesiones se incluyen, sin limitarse, torceduras, esguinces, cortaduras, traumas cumulativos o repetitivos, fracturas, enfermedades y agravamientos. Algunas lesiones de actividades voluntarias, fuera de turno, recreativas, sociales o atléticas puede que no estén cubiertas. Si tiene alguna pregunta consulte con su supervisor o con Keenan & Associates.

Todas las lesiones relacionadas con el trabajo deben ser reportadas a su supervisor inmediatamente. No espere, hay un límite de tiempo para reportarlas. Si espera demasiado, puede perder su derecho a recibir beneficios. Su empleador tiene la obligación de darle un formulario de reclamos dentro de un día laboral desde que se enteró de su lesión.

Es un delito menor que un empleador discrimine a trabajadores que se lesionaron en el trabajo o que testifiquen en el caso de otro empleado. Cualquier empleado en esas circunstancias puede tener derecho a una indemnización, restitución y reembolso por la pérdida de ingresos y beneficios.

Los beneficios de compensación a los trabajadores incluyen

Atención médica – Todo tratamiento médico sin deducible ni cantidad límite. Para lesiones sufridas con fechas de o posteriores al 01/01/04 hay un límite de 24 visitas quiroprácticas, 24 visitas de terapia física y 24 visitas de terapia ocupacional.

Sin embargo, este límite no se aplica a los tratamientos post quirúrgicos. El costo es pagado directamente por Keenan & Associates, a través del programa de compensación de su empleador, de modo que usted nunca tendrá que ver una factura.

Si necesita tratamiento de emergencia vaya a la sala de emergencias más cercana, o llame al 911.

Keenan & Associates hará arreglos para el tratamiento médico con un especialista para la lesión correspondiente. Redes de proveedores preferenciales pueden ser utilizados por médicos como también centros de tratamiento médico.

Si usted tiene cobertura de seguro de salud, es elegible para recibir tratamiento con su médico personal o grupo médico si se lesiona en el trabajo. Si es elegible, deberá notificar a su empleador **por escrito antes de que cualquier lesión ocurra**, y deberá proporcionar a su empleador evidencia **por escrito** de su médico personal o grupo médico que indique que acepta esta designación anticipada. Su médico personal debe ser su médico de atención primaria regular que haya estado a cargo anteriormente de su tratamiento médico, y mantiene su historial y expedientes médicos. Solo puede predesignar a su médico de tratamiento primario si es un médico familiar, médico general, certificado o internista titulado, obstetra-ginecólogo o pediatra. Su médico personal puede ser un grupo médico multi-especial compuesto de médicos licenciados u osteópatas cuya práctica es predominantemente para lesiones y enfermedades no ocupacionales.

Es posible que su empleador use una Red de Proveedores Médicos (por sus siglas en inglés MPN), que es un grupo selecto de proveedores de asistencia médica seleccionados para dar tratamiento a los trabajadores lesionados en el

trabajo. Si usted ha hecho una designación previa de un médico personal antes de lesionarse en el trabajo, entonces puede recibir tratamiento de su médico previamente designado. Si no ha hecho una designación previa y su empleador está usando una MPN, usted puede escoger un proveedor apropiado de la lista de la MPN después de la primera visita médica dirigida por su empleador o por Keenan & Associates. Si está recibiendo tratamiento de parte de un médico que no pertenece a la MPN para una lesión existente, es posible que tenga que cambiar a un médico dentro de la MPN. Para más información, consulte la información de la Red de Proveedores Médicos en el reverso.

Si su empleador **no** participa en una Red de Proveedores Médicos, es posible que pueda cambiar su médico a su quiropráctico o acupunturista personal. Generalmente, su empleador o Keenan tienen el derecho a elegir al médico para su tratamiento durante los 30 días posteriores a la fecha en que su empleador supo de la lesión o enfermedad. Después de que su empleador o Keenan inicie su tratamiento, usted puede solicitar que dicho tratamiento sea transferido a su quiropráctico o acupunturista personal. Para que esto sea posible usted deberá notificar a su empleador, **por escrito, antes de la ocurrencia de cualquier lesión**. Sin embargo, un quiropráctico no puede ser su médico personal después de recibir 24 visitas quiroprácticas.

Su empleador le dará un formulario para que usted use como método optativo para predesignar a su médico personal.

Comuníquese con Keenan & Associates si piensa cambiar de médico en cualquier momento.

Pago de ingresos perdidos – Si usted resulta temporalmente incapacitado debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, recibirá ingresos libres de impuestos hasta que su médico indique que puede volver a trabajar. Los pagos serán dos terceras de su pago semanal normal, hasta un máximo establecido por la ley estatal. No se paga por los primeros tres días a no ser que usted sea internado en el hospital o no pueda trabajar por más de 14 días.

Si la lesión o enfermedad resulta en una incapacidad permanente, se le harán pagos adicionales después de recuperarse. Si la lesión resulta en su fallecimiento, se le pagarán los beneficios a sus dependientes sobrevivientes elegibles.

Rehabilitación – Para fechas de lesión del 01/01/04 y posteriores – Podría tener derecho a un *Vale de desplazamiento de trabajo*, el cual le da derecho a un vale para recibir entrenamiento educativo.

Información de MPN

Harbor Health Systems MPN Contact
(888) 626-1737
MPNcontact@harborsys.com

Cómo obtener información adicional

Comuníquese con el representante de su empleador, o en caso de tener alguna pregunta acerca de sus beneficios de compensación a los trabajadores con Keenan & Associates. También puede comunicarse con un Funcionario de Información y Asistencia de la División Estatal de Compensación a los Trabajadores. Puede consultar con un abogado. La mayoría de los abogados ofrecen una primera consulta gratuita.

Si desea contratar a un abogado, los honorarios serán deducidos de algunos de los beneficios que le correspondan. Para obtener los nombres de abogados de compensación a los trabajadores, llame al State Bar of California al teléfono 415-538-2120.

Oficinas de Información y Asistencia del Departamento de Compensación a los Trabajadores

Puede recibir información gratuita de un Funcionario de Información y Asistencia de la División de Compensación a los Trabajadores del estado. A continuación incluimos los números de teléfono. También puede escuchar información grabada llamando gratis al 800-736-7401 o visitando www.dwc.ca.gov.

Anaheim	714-414-1801
Bakersfield	661-395-2514
Eureka	707-441-5723
Fresno	559-445-5355
Goleta	805-968-4158
Long Beach	562-590-5001
Los Angeles	213-576-7389
Marina Del Rey	310-482-3858
Oakland	510-622-2861
Oxnard	805-485-3528
Pomona	909-623-8568
Redding	530-225-2047
Riverside	951-782-4347
Sacramento	916-928-3158
Salinas	831-443-3058
San Bernardino	909-383-4522
San Diego	619-767-2082
San Francisco	415-703-5020
San Jose	408-277-1292
San Luis Obispo	805-596-4159
Santa Ana	714-558-4597
Santa Rosa	707-576-2452

Stockton	209-948-7980
Van Nuys	818-901-5367

Oficinas de los ajustadores de Keenan & Associates

Keenan & Associates
Claims Processing Unit
PO Box 2707
Torrance, CA 90509

Torrance
800-654-8102

Eureka
707-268-1616

Pleasanton
925-225-0611

Rancho Cordova
800-343-0694

Redwood City
650-306-0616

Riverside
800-654-8347

San Jose
800-334-6554

Cualquier persona que con conocimiento, presenta o ayuda en la presentación de una demanda falsa de compensación laboral puede ser multada con una suma de hasta \$150,000 y hasta 5 años en prisión.
[Código de seguros sección 1871.4]

College of the Canyons

workers' compensation: Pre-Designation of Personal Physician

If you have health insurance and you are injured on the job you have the right to be treated immediately by your personal physician (M.D., D.O), or medical group, if you notify your employer, in writing, prior to the injury. Per Labor Code 4600 to qualify as the your predesignated, personal physician, the physician must agree, in writing, to treat you for a work related injury, must have previously directed your medical care and must retain your medical history and records. Your predesignated physician must be a family practitioner, general practitioner, board certified or board eligible internist, obstetrician-gynecologist or pediatrician. Your "personal physician" may be a medical group if it is a single corporation or partnership composed of licensed doctors or medicine or osteopathy, which operates an integrated multi-specialty medical group providing comprehensive medical services predominantly for non-occupational illnesses and injuries.

This is an optional form that can be used to notify your employer of your personal physician. You may choose to use another form, as long as you notify your employer, in **writing, prior** to being injured on the job and provide **written verification** that your personal physician meets the above requirements and agrees to be predesignated. Otherwise, you will be treated by one of your employers' designated workers' compensation medical providers.

EMPLOYEE NAME & ADDRESS:

- ☐ I acknowledge receipt of this form and elect **not** to predesignate my personal physician at this time. I understand that I will receive medical treatment from my employers' medical provider. I understand that, at any time in the future, I can change my mind and provide written notification of my personal physician. I understand that the written notification must be on file prior to an industrial injury.

Employee Signature: _____ Date: _____

- ☐ If I am injured on the job, **I wish** to be treated by my personal physician*:

Name of Physician or Medical Group _____ Phone Number _____

Address _____

*This physician is my personal primary care physician who has previously directed my medical care and retains my medical history and records.

Name of Insurance Company, Plan, or Fund providing health coverage for nonoccupational injuries or illnesses:

Employee Signature: _____ Date: _____

A Personal Physician must be willing to be predesignated and treat you for a workers' compensation injury. The remainder of this form is to be completed by your physician and returned to your Employer.

PERSONAL PHYSICIAN ACKNOWLEDGEMENT

Per Labor Code 4600 to qualify you must meet the criteria outlined above. You are not required to sign this form, however, if you or your designated employee, does not sign, other documentation of the physicians' agreement to be predesignated will be required pursuant to Title 8, California Code of Regulations, section 9780.1(a)(3).

PERSONAL PHYSICIAN OR MEDICAL GROUP NAME: _____

- ☐ **I agree to treat** the above named employee in the event of an industrial accident or injury. I meet the criteria outlined above. I agree to adhere to the Administrative Director's Rules and Regulations, Section 9785, regarding the duties of the employee-designated physician.

(Physician or Designated Employee of the Physician or Medical Group)

Date

Please return completed form to:

SCCCD (College of the Canyons) 26455 Rockwell Cyn. Rd. Santa Clarita CA 91355 FAX (661) 362-5570

College of the Canyons
Compensación de trabajadores: Predesignación del médico personal

Si usted tiene seguro médico y se lesiona en el trabajo, usted tiene derecho a ser tratado inmediatamente por su médico personal (M.D. - Doctor en Medicina, D.O. - Doctor en Osteopatía) o grupo médico; si notifica a su empleador, por escrito y antes de la ocurrencia de la lesión. De conformidad con el artículo 4600 del Código Laboral, **para reunir los requisitos como su médico personal predesignado, el médico debe confirmar por escrito, que está de acuerdo en tratarlo por lesiones laborales**, debe haber dirigido previamente su cuidado médico y conservar su historia y expedientes médicos. Su médico predesignado debe ser un médico familiar, médico general, certificado o internista titulado, obstetra-ginecólogo o pediatra. Su "médico personal" puede ser un grupo médico, si es una corporación o sociedad compuesta de médicos licenciados, medicina u osteopatía la cual opera un grupo médico integrado de múltiples especialidades que brinda servicios médicos completos predominantemente por enfermedades y lesiones que no sean laborales.

Este es un formulario opcional que puede usar para avisar a su empleador sobre su médico personal. Usted puede elegir usar otro formulario, siempre y cuando dé aviso a su empleador **por escrito, antes** de la ocurrencia de alguna lesión y le proporcione una **constancia por escrito** indicando que su médico personal reúne los requisitos previamente mencionados y está de acuerdo con dicha asignación. De lo contrario, será atendido por uno de los proveedores médicos para casos de compensación de trabajadores designados por su empleador.

NOMBRE DEL EMPLEADO Y DOMICILIO: _____

- ☐ **Acuso recibo de este formulario y elijo no designar anticipadamente a mi médico personal en este momento.** Entiendo que el proveedor médico de mi empleador me proporcionará tratamiento médico. Entiendo que, en cualquier momento en el futuro puedo cambiar de opinión y proporcionar aviso por escrito sobre mi médico personal. Entiendo que el aviso por escrito debe estar en el expediente antes de la ocurrencia de una lesión laboral.

Firma del empleado: _____ Fecha: _____

- ☐ **Si sufriera una lesión de trabajo, deseo ser atendido por mi médico personal*:**

Nombre del médico o grupo médico _____ Número de teléfono _____

Dirección _____

* Este es mi médico personal que ha dirigido mi atención médica previamente y conserva mi historia y registros médicos.

Nombre de compañía de seguros, Plan o Fondo de cobertura de salud por enfermedades o lesiones no ocupacionales:

Firma del empleado: _____ Fecha: _____

El médico personal debe estar de acuerdo con que se le designe anticipadamente y en tratarlo por lesiones laborales. El resto de este formulario debe ser completado por su médico y devuelto a su empleador.

VERIFICACIÓN DEL MÉDICO PERSONAL

De conformidad con el artículo 4600 del Código Laboral, para calificar, usted debe cumplir con los requisitos indicados anteriormente. No se requiere que firme este formulario; sin embargo, si usted o el empleado que ha designado no lo firma, se requerirán otros documentos, **por escrito**, sobre el acuerdo del médico para que se le designe con anticipación, de acuerdo con el Título 8, del Código de Reglamentos de California, artículo 9780.1(a)(3).

NOMBRE DEL MÉDICO PERSONAL O GRUPO MÉDICO: _____

- ☐ **Estoy de acuerdo en tratar al empleado arriba nombrado en caso de accidentes o lesiones laborales.** Cumpro con los requisitos indicados anteriormente. Estoy de acuerdo en adherirme a las Normas y Reglamentos del Director Administrativo, Artículo 9785, sobre los deberes del médico designado por el empleado.
- ☐ **No estoy de acuerdo en tratar al empleado arriba nombrado en caso de accidentes o lesiones laborales.**
- ☐ **No califico como médico personal del empleado** No soy M.D. o D.O., o no cumpro con los requisitos detallados anteriormente.

 (Médico o Médico asignado del empleado o Grupo médico)

 Fecha

Por favor devuelva este formulario lleno a:

SCCCD (College of the Canyons) 26455 Roockwell Cyn. Rd. Santa Clarita CA 91355 FAX (661) 362-5570